

Code of Conduct Selectchemie AG

(and all other Selectchemie entities)
November 2024 (revised January 2025)



January 2025

Dear valued partner,

At Selectchemie, we understand the significance of sustainable development and responsible business practices in the current global environment. We are dedicated to environmental stewardship, social responsibility, and economic sustainability. Our commitment involves reducing our environmental impact, upholding ethical conduct in all our operations, and making a positive contribution to the communities in which we operate.

We are committed to integrating sustainability into all aspects of our business and to not only meet regulatory requirements but also go beyond compliance by actively seeking opportunities to improve our environmental performance, support social well-being, and foster long-term economic resilience. We believe that sustainable business practices are essential for the well-being of future generations and the health of our planet.

We are part of a global supply chain that involves countless parties. Neither we nor anyone else can make a meaningful difference alone, but sustainability is a joint endeavor – everyone involved must join forces to make a difference.

Our expectations of the behavior of Selectchemie, its employees and representatives are set out in an internal Code of Conduct. With this document, we want to ensure that all Selectchemie employees share the same values and adhere to the same high standards of ethical conduct. Together, we can work towards building a more sustainable and ethical supply chain that benefits both our company and the communities in which we operate.

Thank you for joining us on this journey towards a more sustainable future.
Sincerely,



Dr. Oliver P. Kühn
Chief Executive Officer



Tatjana Sjeverac
Chairwoman of the Board of Directors

1. Introduction

Welcome to Selectchemie AG. We are dedicated to conducting our business with the highest standards of integrity, transparency, and respect for all stakeholders. This Code of Conduct outlines the principles and standards that guide our actions and decisions, ensuring we maintain our commitment to ethical business practices.

2. Compliance with Laws and Regulations

We strictly adhere to all applicable laws, regulations, and industry standards in every country where we operate. Compliance is not just a legal obligation but a fundamental part of our corporate culture. We expect our employees, partners, and suppliers to uphold these standards and comply with all relevant legal requirements.

3. Ethical Business Practices

- **Integrity:** We place a strong emphasis on ethics and integrity in all aspects of our business operations. We believe that conducting business ethically is not only the right thing to do, but also essential to building trust with our stakeholders and maintaining a positive reputation. We have zero tolerance for any form of unethical or dishonest behavior, including but not limited to bribery, corruption, fraud, money laundering, conflicts of interest, and any other unethical practices. Accounting and financial reporting must be accurate and reflect the true facts.
- **Transparency:** We maintain transparency in our dealings with clients, partners, and regulatory bodies. We provide clear, accurate, and timely information about our products and services.
- **Fair Competition:** We compete fairly and do not engage in anti-competitive practices. We respect the principles of fair competition and comply with all applicable antitrust laws.

4. Respect for Human Rights

We respect and promote human rights as outlined in the Universal Declaration of Human Rights. We are committed to providing a workplace free from discrimination, harassment, and exploitation. We ensure that our operations do not infringe on the rights of individuals and communities.

5. Labor Standards

We are committed to upholding the highest labor standards in all our operations. This includes:

- **Fair Wages:** We ensure that all employees receive fair wages that meet or exceed the legal minimum standards.
- **Working Hours:** We comply with all applicable laws regarding working hours and overtime. We ensure that employees have adequate rest periods and work-life balance.
- **Child Labor:** We do not employ child labor in any of our operations. We adhere to all international standards and local laws regarding the minimum age for employment.
- **Forced Labor:** We do not tolerate any form of forced or compulsory labor. All employment is voluntary, and employees are free to leave their employment after reasonable notice.
- **Freedom of Association:** We respect the rights of employees to form and join trade unions and to bargain collectively. We engage in open and constructive dialogue with employee representatives.
- **Non-Discrimination:** We provide equal opportunities for all employees and applicants, regardless of race, color, religion, gender, sexual orientation, age, disability, or any other characteristic protected by law.

6. Environmental Responsibility

We are committed to minimizing our environmental impact. We strive to use resources efficiently, reduce waste, and promote sustainable practices. Our environmental policies are designed to ensure compliance with all relevant environmental laws and regulations, and we continuously seek to improve our environmental performance.

7. Quality and Safety

As a company that supplies generic raw materials and food ingredients, we recognize the importance of ensuring the quality and safety of the products that ultimately end up in the hands of consumers. Our commitment to quality goes beyond compliance with regulatory standards; we strive to deliver products that not only do no harm, but also contribute to the well-being and health of consumers. We believe that every step of the supply chain plays a crucial role in maintaining this commitment to quality and safety. From the sourcing of raw materials to manufacturing processes and distribution, each party involved must prioritize product quality, integrity, and safety, ensuring that their products meet high standards, complying with relevant industry certifications and regulations. We provide a safe and healthy working environment for our employees. We comply with all relevant health and safety regulations and continuously work to improve our workplace safety practices.

8. Confidentiality and Data Protection

We respect the confidentiality of information entrusted to us by our clients, partners, and employees. We comply with all relevant data protection laws and regulations, ensuring that personal and sensitive information is handled with the utmost care and security.

9. Conflict of Interest

We avoid situations where personal interests could conflict with the interests of Selectchemie AG. Employees must disclose any potential conflicts of interest to their supervisors. We have clear policies and procedures in place to manage and mitigate conflicts of interest.

10. Reporting and Compliance

We encourage our employees and partners to report any violations of this Code of Conduct. We have established confidential reporting mechanisms to ensure that concerns can be raised without fear of retaliation. All reports will be thoroughly investigated, and appropriate action will be taken.

11. Leadership Responsibility

Our leaders are role models for ethical behavior and are responsible for promoting and enforcing this Code of Conduct. They support their teams in understanding and implementing the principles of this Code. Leadership at all levels is accountable for fostering a culture of integrity and compliance.

12. Collaboration with Partners and Suppliers

We expect our partners and suppliers to share our values and adhere to the same high standards. We only collaborate with partners who support our commitment to ethical behavior and sustainability. We conduct due diligence to ensure that our partners and suppliers comply with our ethical standards.

13. Social Responsibility

We actively engage in the communities where we operate. We support social projects and initiatives that contribute to improving the quality of life. Our corporate social responsibility focuses on education, health, and environmental sustainability.

14. Handling Complaints

We have clear procedures for handling complaints and concerns. All complaints are treated confidentially and thoroughly investigated. We are committed to resolving issues promptly and fairly, ensuring that corrective actions are taken to prevent recurrence.

15. Training and Awareness

We provide regular training and resources to ensure that all employees understand and can apply the principles of this Code of Conduct. Our training programs are designed to enhance awareness of ethical issues and promote a culture of integrity and compliance.

16. Continuous Improvement and Enforcement

This Code of Conduct is subject to continuous improvement. We regularly review and update our policies to ensure they remain relevant and effective. Non-compliance with this Code of Conduct constitutes a breach of contract and authorizes Selectchemie AG to unilaterally terminate the cooperation without notice. We are committed to maintaining the highest standards of ethical behaviour and expect the same from our partners and suppliers.

Contact

For questions or concerns relating to this policy,
please contact our Compliance Officer: compliance@selectchemie.com

Januar 2025

Geschätzter Geschäftspartner

Bei der Selectchemie sind wir uns der Bedeutung einer nachhaltigen Entwicklung und verantwortungsvoller Geschäftspraktiken im globalen Umfeld bewusst. Wir engagieren uns für einen respektvollen Umgang mit der Umwelt, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Nachhaltigkeit. Unser Engagement umfasst die Verringerung unserer Belastung der Umwelt, die Einhaltung ethischen Verhaltens bei allen unseren Tätigkeiten und die Leistung eines positiven Beitrags zu den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

Wir verpflichten uns, die Nachhaltigkeit in alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren und nicht nur die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen, sondern darüber hinaus aktiv nach Möglichkeiten zu suchen, unseren Umgang mit der Umwelt zu verbessern, das soziale Wohlergehen zu unterstützen und die langfristige wirtschaftliche Widerstandsfähigkeit zu fördern. Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltige Geschäftspraktiken für das Wohlergehen künftiger Generationen und die Gesundheit unseres Planeten unerlässlich sind.

Wir sind Teil einer globalen Lieferkette, an der unzählige Parteien beteiligt sind. Im Alleingang ist es schwer, eine substantielle Wirkung zu erzielen. Nachhaltigkeit ist ein gemeinsames Unterfangen - alle Beteiligten müssen ihre Kräfte bündeln, um etwas zu bewirken.

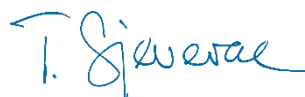
Unsere Erwartungen an das Verhalten von Selectchemie, seinen Mitarbeitern und Repräsentanten sind in einem internen Verhaltenskodex festgehalten. Mit diesem Dokument wollen wir sicherstellen, dass alle Selectchemie-Mitarbeiter die gleichen Werte teilen und sich an die gleichen hohen Standards für ethisches Verhalten halten. Gemeinsam können wir am Aufbau einer nachhaltigeren und ethischeren Lieferkette hinarbeiten, die sowohl unserem Unternehmen als auch den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zugutekommt.

Vielen Dank, dass Sie uns auf dieser Reise in eine nachhaltigere Zukunft begleiten.

Mit freundlichen Grüßen,



Dr. Oliver P. Kühn
Chief Executive Officer



Tatjana Sjeverac
Chairwoman of the Board of Directors

1. Einleitung

Willkommen bei der Selectchemie AG. Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte mit den höchsten Standards der Integrität, Transparenz und des Respekts für alle Beteiligten zu führen. Dieser Verhaltenskodex umreißt die Prinzipien und Standards, die unsere Handlungen und Entscheidungen leiten, und stellt sicher, dass wir unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken aufrechterhalten.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten uns in jedem Land, in dem wir tätig sind, strikt an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards. Compliance ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern ein grundlegender Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Partnern und Lieferanten, dass sie diese Standards einhalten und sich an alle relevanten gesetzlichen Vorschriften halten.

3. Ethische Geschäftspraktiken

- **Integrität:** Wir legen grossen Wert auf Ethik und Integrität in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind davon überzeugt, dass ethisches Handeln nicht nur das Richtige ist, sondern auch entscheidend dazu beiträgt, das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken und einen guten Ruf zu wahren. Wir tolerieren keine Form von unethischem oder unehrlichem Verhalten, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Bestechung, Korruption, Betrug, Geldwäsche, Ausnützen von Interessenskonflikten und anderen unethischen Praktiken. Die Buchführung und die Finanzberichterstattung müssen korrekt sein und die wahren Fakten widerspiegeln.
- **Transparenz:** Wir sorgen für Transparenz im Umgang mit Kunden, Partnern und Aufsichtsbehörden. Wir stellen klare, genaue und rechtzeitige Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung.
- **Fairer Wettbewerb:** Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und beteiligen uns nicht an wettbewerbsfeindlichen Praktiken. Wir respektieren die Grundsätze des fairen Wettbewerbs und halten uns an alle geltenden Kartellgesetze.

4. Achtung der Menschenrechte

Wir achten und fördern die Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte niedergelegt sind. Wir verpflichten uns, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von Diskriminierung, Belästigung und Ausbeutung ist. Wir stellen sicher, dass unsere Tätigkeit nicht gegen die Rechte von Einzelpersonen und Gemeinschaften verstösst.

5. Arbeitsstandards

Wir haben uns verpflichtet, in allen unseren Betrieben die höchsten Arbeitsstandards einzuhalten. Dazu gehören:

- **Faire Löhne:** Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter faire Löhne erhalten, die den gesetzlichen Mindeststandards entsprechen oder darüber hinausgehen.
- **Arbeitszeiten:** Wir halten uns an alle geltenden Gesetze zu Arbeitszeiten und Überstunden. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter über angemessene Ruhezeiten verfügen und eine ausgewogene Work-Life-Balance haben.

- Kinderarbeit: Wir setzen in keinem unserer Betriebe Kinderarbeit ein. Wir halten uns an alle internationalen Standards und lokalen Gesetze bezüglich des Mindestalters für die Beschäftigung.
- Zwangsarbeit: Wir dulden keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Alle Arbeitsverhältnisse sind freiwillig, und die Mitarbeiter können ihr Arbeitsverhältnis nach einer angemessenen Kündigungsfrist beenden.
- Vereinigungsfreiheit: Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen. Wir führen einen offenen und konstruktiven Dialog mit den Arbeitnehmervertretern.
- Nicht-Diskriminierung: Wir bieten allen Mitarbeitern und Bewerbern gleiche Chancen, unabhängig von Ethnie, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder anderen gesetzlich verankerten Merkmalen.

6. Umweltverantwortung

Wir sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir bemühen uns, Ressourcen effizient zu nutzen, Abfälle zu reduzieren und nachhaltige Praktiken zu fördern. Unsere Umweltpolitik ist darauf ausgerichtet, die Einhaltung aller einschlägigen Umweltgesetze und -vorschriften zu gewährleisten, und wir bemühen uns kontinuierlich um die Verbesserung unserer Umweltleistung.

7. Qualität und Sicherheit

Als Unternehmen, das generische Pharma-Rohmaterialien sowie Lebensmittelzutaten liefert, wissen wir, wie wichtig die einwandfreie Qualität und Sicherheit der Produkte ist, welche letztendlich in die Hände der Verbraucher gelangen. Unser Engagement für Qualität geht über die Einhaltung gesetzlicher Normen hinaus; wir streben danach, Produkte zu liefern, die nicht nur keinen Schaden anrichten, sondern auch zum Wohlbefinden und zur Gesundheit der Verbraucher beitragen.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Schritt in der Lieferkette eine entscheidende Rolle bei der Einhaltung dieser Verpflichtung zu Qualität und Sicherheit spielt. Von der Beschaffung der Rohstoffe bis hin zu den Herstellungsverfahren und dem Vertrieb muss jede involvierte Partei der Produktqualität, -integrität und -sicherheit Vorrang einräumen und sicherstellen, dass ihre Produkte hohen Standards entsprechen und die einschlägigen Branchenzertifizierungen und -vorschriften einhalten.

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter und Besucher. Wir halten alle einschlägigen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein und arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Arbeitssicherheitspraktiken.

8. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir respektieren die Vertraulichkeit der Informationen, die uns von unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern anvertraut werden. Wir halten alle einschlägigen Datenschutzgesetze und -vorschriften ein und sorgen dafür, dass persönliche und sensible Informationen mit grösster Sorgfalt und Sicherheit behandelt werden.

9. Interessenkonflikt

Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen der Selectchemie AG in Konflikt geraten könnten. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, mögliche Interessenkonflikte gegenüber ihren Vorgesetzten offenzulegen. Wir verfügen über klare Richtlinien und Verfahren, um Interessenkonflikte zu handhaben und zu entschärfen.

10. Berichterstattung und Einhaltung der Vorschriften

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Partner, Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex zu melden. Wir haben vertrauliche Meldemechanismen eingerichtet, um sicherzustellen, dass Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmassnahmen geäussert werden können. Alle Meldungen werden gründlich untersucht, und es werden angemessene Massnahmen ergriffen.

11. Führungsverantwortung

Unsere Führungskräfte sind Vorbilder für ethisches Verhalten und für die Förderung und Durchsetzung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Sie unterstützen ihre Teams dabei, die Grundsätze dieses Kodex zu verstehen und umzusetzen. Die Führungskräfte auf allen Ebenen sind für die Förderung einer Kultur der Integrität und Compliance verantwortlich.

12. Zusammenarbeit mit Partnern und Lieferanten

Wir erwarten von unseren Partnern und Lieferanten, dass sie unsere Werte teilen und sich an die gleichen hohen Standards halten. Wir arbeiten nur mit Partnern zusammen, die unser Engagement für ethisches Verhalten und Nachhaltigkeit unterstützen. Wir führen eine Due-Diligence-Prüfung durch, um sicherzustellen, dass unsere Partner und Lieferanten unsere ethischen Standards einhalten.

13. Soziale Verantwortung

Wir engagieren uns aktiv in den Gesellschaften, in denen wir tätig sind. Wir unterstützen soziale Projekte und Initiativen, die zur Verbesserung der Lebensqualität beitragen. Unsere Unterstützung zur sozialen Verantwortung konzentriert sich auf Bildung, Gesundheit und ökologische Nachhaltigkeit.

14. Bearbeitung von Beschwerden

Wir haben klare Verfahren für den Umgang mit Beschwerden und Anliegen. Alle Beschwerden werden vertraulich behandelt und gründlich untersucht. Wir verpflichten uns, Probleme umgehend und fair zu lösen und sicherzustellen, dass Abhilfemassnahmen ergriffen werden, um eine Wiederholung zu verhindern.

15. Schulung und Sensibilisierung

Wir bieten regelmässige Schulungen und Ressourcen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Grundsätze dieses Verhaltenskodex verstehen und anwenden können. Unsere Schulungsprogramme sind darauf ausgerichtet, das Bewusstsein für ethische Fragen zu schärfen und eine Kultur der Integrität und Compliance zu fördern.

16. Kontinuierliche Verbesserung und Durchsetzung

Dieser Verhaltenskodex unterliegt einer ständigen Verbesserung. Wir überprüfen und aktualisieren unsere Richtlinien regelmässig, um sicherzustellen, dass sie relevant und effektiv bleiben. Die Nichteinhaltung dieser Verhaltensregeln (Code of Conduct) stellt eine Vertragsverletzung dar und berechtigt die Selectchemie AG zur einseitigen fristlosen Kündigung der Zusammenarbeit. Wir verpflichten uns, die höchsten Standards ethischen Verhaltens einzuhalten und erwarten dies auch uneingeschränkt von unseren Partnern und Lieferanten.

Kontakt

Bei Fragen oder Bedenken in Bezug auf diese Richtlinie
wenden Sie sich bitte an unseren Compliance Officer: compliance@selectchemie.com



Selectchemie AG
Etzelstrasse 42, CH-8038 Zürich
info@selectchemie.com
selectchemie.com