

Diversity, Equity & Inclusion Policy

Selectchemie AG

February 2025



February 2025

Dear valued partner,

At Selectchemie, we recognize that fostering a diverse, equitable, and inclusive environment is essential for a thriving and innovative workplace. We are committed to creating a culture where everyone - regardless of background, identity, or viewpoint- is valued, respected, and empowered to contribute to our collective success.

Our commitment to DEI extends beyond compliance with legal and regulatory standards. We actively strive to promote equal opportunities, eliminate barriers, and cultivate an environment of belonging for all employees, partners, and stakeholders. By embracing diversity, we strengthen our ability to innovate, collaborate, and positively impact the environment in which we operate.

As part of a global network, we understand that meaningful change requires collective effort. Achieving true inclusion is a shared responsibility - one that calls for continuous learning, open dialogue and conscious action from all involved.


Our expectations regarding behavior at Selectchemie are outlined in our DEI Policy. With this document, we aim to ensure that all employees, partners, and representatives uphold our values of fairness, respect, and inclusivity. Together, we can build a workplace and a society where everyone has the opportunity to thrive.

Thank you for joining us on this journey toward a more diverse, equitable, and inclusive future.

Sincerely,



Dr. Oliver P. Kühn
Chief Executive Officer



Tatjana Sjeverac
Chairwoman of the Board of Directors

1. Introduction

Selectchemie values diversity and inclusion as fundamental to our success and growth. As a Switzerland-based company with global operations in the pharmaceutical ingredients sector, we are committed to fostering an inclusive work environment that respects and embraces differences in culture, nationality, gender, age, ability, sexual orientation and other protected characteristics.

2. Commitment to Diversity and Inclusion

We are dedicated to promoting diversity, equity, and inclusion (DEI) in all aspects of our operations, ensuring equal opportunities for all employees and stakeholders. Our policy aligns with the Swiss Federal Act on Gender Equality (GEA), the United Nations Global Compact, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

3. Scope and Application

This policy applies to all employees and management. We encourage our suppliers and business partners to uphold our diversity and inclusion standards and to contribute to a workplace free from discrimination and bias whenever possible.

4. Key Principles

The following principles are applicable:

a. Equal Opportunity Employment

- Hiring, promotions, and remuneration are based on merit, skills, and experience without discrimination.

Openness to fostering an inclusive environment and considering the representation of underrepresented groups at all levels of the company as opportunities arise.

b. Inclusive Workplace Culture

- Encouraging an open and respectful work environment where employees feel valued and heard.
- Zero tolerance for harassment, discrimination, and workplace bullying.

c. Accessibility and Fair Treatment

- Striving to provide reasonable accommodations for employees with disabilities wherever feasible.
- Providing fair and unbiased performance evaluations and career development opportunities.

d. Supplier and Business Partner Commitment

- Encouraging our suppliers and partners, particularly in China and India, to adhere to similar DEI principles.
- Engaging with diverse suppliers and promoting ethical business practices in our supply chain.

5. Training and Awareness

Selectchemie provides regular training programs to raise awareness about diversity, inclusion, and unconscious bias. All employees, especially leadership, are encouraged to participate in these programs.

6. Reporting and Grievance Mechanism

Employees and stakeholders can report any concerns related to discrimination, harassment, or exclusion through our confidential grievance mechanism. Reports can be submitted anonymously, and we ensure protection against retaliation.

7. Governance and Accountability

Senior management is responsible for implementing and monitoring this policy. Regular reviews and updates will ensure alignment with evolving best practices and legal requirements.

8. Continuous Improvement

We are committed to continuously improving our diversity and inclusion initiatives by actively seeking feedback and evaluating our progress.

For any questions or concerns, please contact compliance@selectchemie.com.

Februar 2025

Sehr geehrte Geschäftspartner,

Wir bei Selectchemie sind uns bewusst, dass die Förderung eines vielfältigen, gerechten und integrativen Umfelds für einen florierenden und innovativen Arbeitsplatz unerlässlich ist. Wir sind bestrebt, eine Kultur zu schaffen, in der jeder - unabhängig von seinem Hintergrund, seiner Identität oder seinen Ansichten - geschätzt und respektiert wird und die es ihm ermöglicht, zu unserem gemeinsamen Erfolg beizutragen.

Unser Engagement für DEI geht über die Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Standards hinaus. Wir bemühen uns aktiv um die Förderung der Chancengleichheit, die Beseitigung von Barrieren und die Schaffung eines Umfelds der Zugehörigkeit für alle Mitarbeiter, Partner und Interessengruppen. Indem wir uns die Vielfalt zu eigen machen, stärken wir unsere Fähigkeit, zu informieren, zusammenzuarbeiten und das Umfeld, in dem wir tätig sind, positiv zu beeinflussen.

Als Teil eines globalen Netzwerks wissen wir, dass sinnvolle Veränderungen gemeinsame Anstrengungen erfordern. Die Verwirklichung echter Inklusion ist eine gemeinsame Verantwortung - eine, die kontinuierliches Lernen, einen offenen Dialog und bewusstes Handeln von allen Beteiligten erfordert.

Unsere Erwartungen an das Verhalten bei Selectchemie sind in unserer DEI-Politik dargelegt. Mit diesem Dokument wollen wir sicherstellen, dass alle Mitarbeiter, Partner und Vertreter unsere Werte der Fairness, des Respekts und der Inklusivität aufrechterhalten. Gemeinsam können wir einen Arbeitsplatz und eine Gesellschaft aufbauen, in der jeder die Möglichkeit hat, sich zu entfalten.

Vielen Dank, dass Sie uns auf diesem Weg in eine vielfältigere, gerechtere und integrativere Zukunft begleiten.

Mit freundlichen Grüßen,



Dr. Oliver P. Kühn
Chief Executive Officer



Tatjana Sjeverac
Vorsitzende des Verwaltungsrates

1. Einleitung

Selectchemie legt Wert auf Vielfalt und Integration als Grundlage für unseren Erfolg und unser Wachstum. Als ein in der Schweiz ansässiges Unternehmen, das weltweit im Bereich der pharmazeutischen Wirkstoffe tätig ist, verpflichten wir uns, ein integratives Arbeitsumfeld zu fördern, das Unterschiede in Bezug auf Kultur, Nationalität, Geschlecht, Alter, Fähigkeiten, sexuelle Orientierung und andere geschützte Merkmale respektiert und berücksichtigt.

2. Engagement für Vielfalt und Integration

Wir engagieren uns für die Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DEI) in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit und gewährleisten Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden und Interessengruppen. Unsere Politik steht im Einklang mit dem Bundesgesetz über die Gleichstellung der Geschlechter (GEA), dem Global Compact der Vereinten Nationen und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

3. Umfang und Anwendung

Diese Politik gilt für alle Mitarbeiter und Führungskräfte. Wir ermutigen unsere Zulieferer und Geschäftspartner, unsere Standards für Vielfalt und Integration einzuhalten und zu einem Arbeitsplatz beizutragen, der frei von Diskriminierung und Voreingenommenheit ist, wann immer dies möglich ist.

4. Grundprinzipien

Es gelten folgende Grundsätze:

a. Chancengleichheit bei der Beschäftigung

- Einstellung, Beförderung und Entlohnung erfolgen auf der Grundlage von Verdienst, Fähigkeiten und Erfahrung ohne Diskriminierung.

Offenheit für die Förderung eines integrativen Umfelds und Berücksichtigung der Vertretung unterrepräsentierter Gruppen auf allen Unternehmensebenen, sofern sich die Gelegenheit dazu bietet.

b. Integrative Arbeitsplatzkultur

- Förderung eines offenen und respektvollen Arbeitsumfelds, in dem sich die Mitarbeitende geschätzt und gehört fühlen.
- Keine Toleranz gegenüber Belästigung, Diskriminierung und Mobbing am Arbeitsplatz

c. Barrierefreiheit und faire Behandlung

- Bemühen um angemessene Vorkehrungen für Mitarbeiter mit Behinderungen, wo immer dies möglich ist.
- Faire und unvoreingenommene Leistungsbeurteilungen und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

d. Engagement von Lieferanten und Geschäftspartnern

- Ermutigung unserer Lieferanten und Partner, insbesondere in China und Indien, sich an ähnliche DEI-Grundsätze zu halten
- Zusammenarbeit mit verschiedenen Lieferanten und Förderung ethischer Geschäftspraktiken in unserer Lieferkette.

5. Schulung und Sensibilisierung

Selectchemie bietet regelmässige Schulungsprogramme an, um das Bewusstsein für Vielfalt, Integration und unbewusste Vorurteile zu schärfen. Alle Mitarbeiter, insbesondere die Führungskräfte, werden ermutigt, an diesen Programmen teilzunehmen.

6. Berichterstattung und Beschwerdemechanismus

Mitarbeiter und Stakeholder können alle Bedenken im Zusammenhang mit Diskriminierung, Belästigung oder Ausgrenzung über unseren vertraulichen Beschwerdemechanismus melden. Berichte können anonym eingereicht werden, und wir gewährleisten Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.

7. Governance und Rechenschaftspflicht

Die Geschäftsleitung ist für die Umsetzung und Überwachung dieser Politik verantwortlich. Regelmässige Überprüfungen und Aktualisierungen gewährleisten die Anpassung an die sich weiterentwickelnden bewährten Verfahren und rechtlichen Anforderungen.

8. Kontinuierliche Verbesserung

Wir sind bestrebt, unsere Initiativen für Vielfalt und Integration kontinuierlich zu verbessern, indem wir aktiv um Feedback bitten und unsere Fortschritte bewerten

Bei Fragen oder Anliegen wenden Sie sich bitte an compliance@selectchemie.com.